EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: **NOVIEMBRE de 2022**
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **noviembre** del 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 21 de octubre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.
Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.

Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se da a conocer el tema relacionado con el programa de orden y aseo empezando con la conceptualización de orden y aseo en el trabajo, cuándo un lugar está en orden, cuáles son los beneficios, que es el programa de orden y aseo y las metodologías que hay para elaborar un programa como la sol, 5s, 9s, tuttava y la jano.
Se realiza actividad de elaboración de un podcast en grupo sobre la importancia de la implementación de un programa de orden y aseo en las empresas.
Evidencias de formación:





Fecha: 28 de octubre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.
Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:
- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.
Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C2

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se elabora el documento con el programa de orden y aseo de acuerdo la metodología seleccionada por el grupo.

Evidencias de formación:





Fecha: 11 de noviembre de 2022
Ficha: 2342631
Programa de formación: Gestión Empresarial
Fase: Evaluación
Actividad de proyecto: Valorar el impacto generado con la implementación de los planes estratégicos en las empresas, planes de negocio o proyectos productivos objeto de intervención.
Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Diagnosticar las condiciones de seguridad, salud y medioambiente de acuerdo con la normatividad vigente, la misión y visión de la organización.

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
Procedimental: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Valorativa y Actitudinal: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz ipevr.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.
Resultado o resultados de aprendizaje:

- Promover la participación en las actividades de salud ocupacional en las organizaciones a través de la promoción y divulgación del programa de salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas de la organización.
- Elaborar el programa de salud ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Identificar los peligros existentes en la organización, según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
Procedimental: Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral, según normatividad legal vigente.

Valorativa y actitudinal: Valorar los riesgos existentes en las mipymes mediante la aplicación de entrevistas, para generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

Competencia: Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Evaluar el desarrollo del programa de salud ocupacional de acuerdo con las normas técnicas, de calidad y legales vigentes

Actividad de aprendizaje:
Cognitiva: Reconocer las metodologías de evaluación de los riesgos en los ambientes de trabajo, para determinar las medidas preventivas y correctivas, según priorización en la matriz iper.
Procedimental: Aplicar la metodología seleccionada para la evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo priorizados en los ambientes laborales, según las políticas de la organización.
Valorativa y actitudinal: Analizar la información de las condiciones higiénicas y de seguridad encontradas en el ambiente laboral con el fin de generar una cultura de autocuidado asumiendo actitudes críticas y argumentativas que sirvan para la interacción entre el trabajador y un ambiente sano.

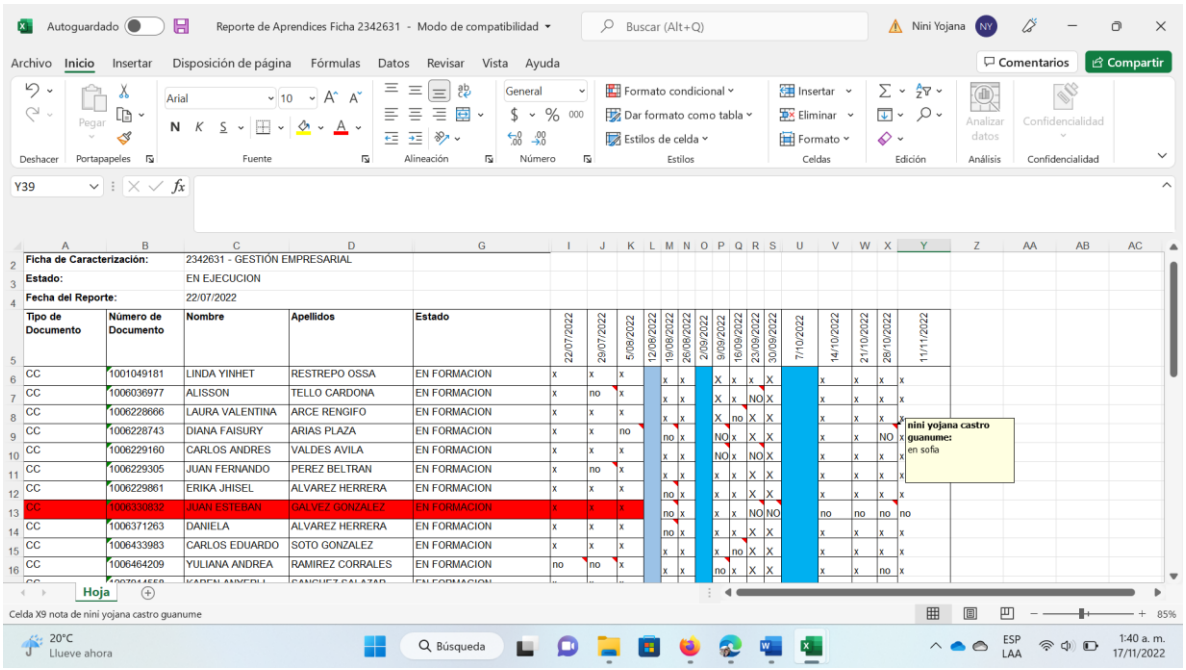
Nombre del ambiente de aprendizaje: C2
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realizó realiza revisión por cada grupo de trabajo las evidencia de aprendizaje que se llevan a la fecha, validando y retroalimentando temas para continuar con la elaboración de las evidencias.

Evidencias de formación:





Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:

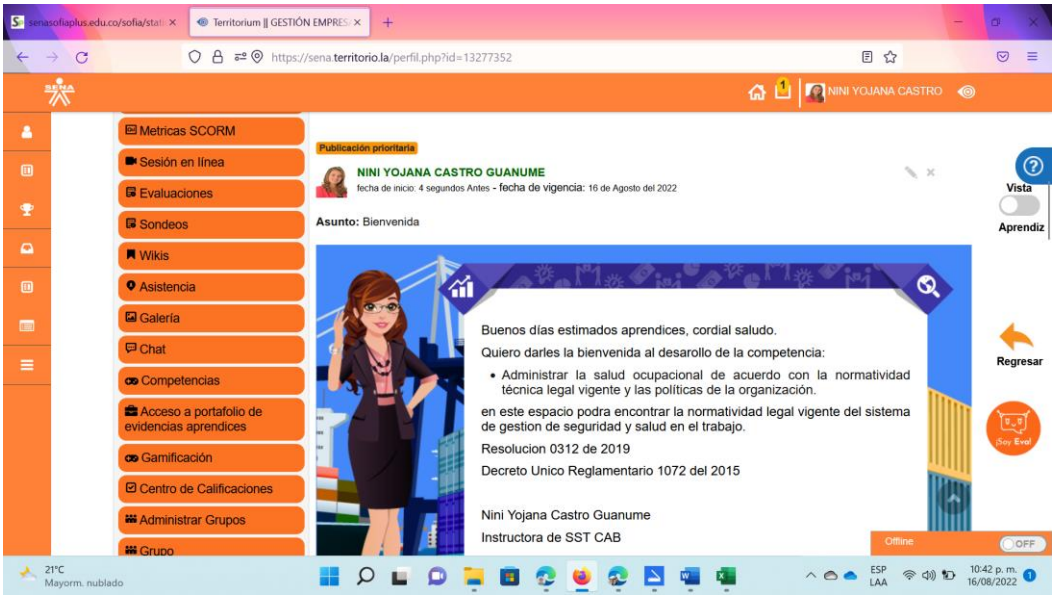


Ficha de Caracterización:	2342631 - GESTIÓN EMPRESARIAL
Estado:	EN EJECUCION
Fecha del Reporte:	22/07/2022

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	22/07/2022	29/07/2022	5/08/2022	12/08/2022	19/08/2022	26/08/2022	2/09/2022	9/09/2022	16/09/2022	23/09/2022	30/09/2022	7/10/2022	14/10/2022	21/10/2022	28/10/2022	11/11/2022
CC	1001049181	LINDA YINHET	RESTREPO OSSA	EN FORMACION	x	x	x		x	x		x	x	x	x		x	x	x	x
CC	1006036977	ALISSON	TELLO CARDONA	EN FORMACION	x	no	x		x	x		x	x	NO	x		x	x	x	x
CC	1006228666	LAURA VALENTINA	ARCE RENGIFO	EN FORMACION	x	x	x		x	x		x	no	x	x		x	x	x	x
CC	1006228743	DIANA FAISURY	ARIAS PLAZA	EN FORMACION	x	x	no		no	x		NO	x	x	x		x	x	NO	x
CC	1006229160	CARLOS ANDRES	VALDES AVILA	EN FORMACION	x	x	x		x	x		NO	x	NO	x		x	x	x	x
CC	1006229305	JUAN FERNANDO	PEREZ BELTRAN	EN FORMACION	x	no	x		x	x		x	x	x	x		x	x	x	x
CC	1006229861	ERIKA JHISEL	ALVAREZ HERRERA	EN FORMACION	x	x	x		no	x		x	x	x	x		x	x	x	x
CC	1006330832	JUAN ESTEBAN	GALVEZ GONZALEZ	EN FORMACION	x	x	x		no	x		x	x	NO	NO		no	no	no	no
CC	1006371263	DANIELA	ALVAREZ HERRERA	EN FORMACION	x	x	x		no	x		x	x	X	X		x	x	x	x
CC	1006433983	CARLOS EDUARDO	SOTO GONZALEZ	EN FORMACION	x	x	x		x	x		x	no	X	X		x	x	x	x
CC	1006464209	YULIANA ANDREA	RAMIREZ CORRALES	EN FORMACION	no	no	x		x	x		no	x	X	X		x	x	no	x

nini yojana castro guanume: en sofia

Evidencia Territorium:



Obligación 2: Evidencias del portafolio del instructor: En este punto, se debe disponer el enlace al drive del portafolio del instructor, el cual se encuentra ubicado en el drive creado por la coordinación denominado GFPI-Programas-2022. Por cada ficha en la cual se encuentre debe existir un portafolio y dentro de el debe reposar la siguiente información: Plan de trabajo concertado, guía de aprendizaje, registro de inasistencias (enviada por la coordinación y filtrada por ustedes), actas de planes de mejoramiento en caso de haber realizado comité de seguimiento y evaluación a algún aprendiz).

NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Obligación 5: En este espacio se debe colocar el enlace al drive del desarrollo curricular en el cual usted está realizando la ejecución de la formación, esto porque el desarrollo es un insumo para su formación.

https://drive.google.com/drive/folders/1jNDV9v-gvt5QW_PeY-bbAljEV9P0hekc?usp=sharing